



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 16—अप्रैल 22, 2006, शनिवार/वैत्र 26—वैशाख 2, 1928
No. 16] NEW DELHI, APRIL 16—APRIL 22, 2006, SATURDAY/CHAITRA 26—VAISAKHA 2, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय
(पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय)
शुद्धिपत्र
शिलांग, 23 मार्च, 2006

सा. का. नि. 82.—भारत सरकार, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय की दिनांक 27 जून, 2005 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 244, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड -3, उप-खण्ड (i) के दिनांक 23 जुलाई, 2005 के पृष्ठ 899 पर अंग्रेजी पाठ के कालम 1 में सलाहकार (परिवहन और संचार) के पद के संबंध में है, में “प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) /n भरे जाने पर प्रोन्ति द्वारा” के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) तथा प्रोन्ति” पढ़ा जाए।

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/24/2001]

शांतनु मित्रा, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH-EASTERN REGION
(NORTH-EASTERN COUNCIL SECRETARIAT)
CORRIGENDUM

Shillong, the 23rd March, 2006

G. S.R. 82.—In the notification of the Government of India, Ministry of Development of North-Eastern Region, North-Eastern Council Secretariat, Shillong number G.S.R. 244 dated 27th June, 2005, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 23rd July, 2005 at page 899, in Column 11 in the English version, in respect of the post of Adviser (Transport and Communication) for “Deputation (including short-term contract)/failing which by promotion”, read “Deputation (including short-term contract) plus promotion”.

[F. No. NEC/ADM/24/2001]

SANTANU MITRA, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2006

सा. का. नि. 83.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 को उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा गृह मंत्रालय सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काड़र भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काड़र भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "महानिदेशक" से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत है।

(ख) "सक्षम प्राधिकारी" से नियुक्त प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(ग) "शेष-1" से नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(1) कोड अक्षर एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कार्य के द्योतक हैं, द्वारा उपदर्शित घटकों के अधीन अधिकारी की स्वस्थता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण—

एस—मनोवैज्ञानिक

एच—श्रवण शक्ति

ए—उपांग (अपैंडेसिज)

पी—शारीरिक क्षमता

ई—दृष्टि शक्ति

(2) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता, गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के सामने अंक लिखे जाएंगे, किन्तु जहां अधिकारी सभी घटकों में ग्रेड-1 में आता है वहां उसका प्रवर्ग एस-1 एच-1 ए-1 पी-1 ई-1 लिखने की बजाय "शेष-1" लिखकर दर्शाया जाएगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :—

1. कहीं भी सभी प्रकार के कार्य करने के लिए योग्य।

2. सभी कार्य करने के लिए योग्य, किन्तु कार्य के प्रकार और इस बात पर निर्भर करते हुए तैनाती के क्षेत्रों की सीमाएं हो सकती हैं कि क्या सेवा में अत्यधिक तनाव है या उसमें सुनने या देखने के लिए दोनों कानों या आंखों की तीक्ष्णता की अपेक्षा है।

3. "एस" घटक को छोड़कर नेमी अथवा आसान कार्य करने योग्य किन्तु उच्च उच्चाई वाले (लगभग 2,700 मीटर) अति ठण्डे क्षेत्र या पहाड़ी स्थान पर तैनाती और लम्बी अवधि के कर्तव्यभार के लिए सीमाएं हो सकती हैं।

4. अस्थाताल में रहने या बीमारी छुट्टी के कारण कार्य करने के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

5. कार्य करने के लिये स्थायी रूप से अयोग्य।

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची में यथा उपबंधित के सिवाय, प्रत्येक व्यवसाय में प्रत्येक श्रेणी पदों की रिक्तियों पर भर्ती संबंधित वेतनमानों में परिवीक्षा पर की जाएगी। पदधरियों को, बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् संबंधित व्यवसाय के श्रेणी III पाठ्यक्रम और नक्शा पठन स्तर-III या II पाठ्यक्रम पूरा करने के लिये कहा जाएगा। अनुसूचियों में यथा-विनिर्दिष्ट पद पर नियमित नियुक्ति, उनके सेवारत व्यवसाय पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने की तारीख से प्रभावी होगी।

परन्तु यह और कि ऐसे पदधारियों को, जो संबंधित व्यवसाय पाठ्यक्रम की अंतिम परीक्षा में एक या उससे अधिक विषय में असफल हो जाते हैं, व्यवसाय पाठ्यक्रम परीक्षा में बैठने के अधिकतम दो अवसरों के लिये अनुशासित किया जाएगा और उन्हें अपनी परिवीक्षा की अवधि के दौरान व्यवसाय पाठ्यक्रम में अहता प्राप्त करनी होगी।

5. परिवीक्षा.—(i) प्रविष्ट श्रेणियों में काडर में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होगा।
- (ii) नियुक्त प्राधिकारी, यदि वह उपयुक्त समझे, उन कारणों से, जो लेखेबद्द किए जाएंगे, परिवीक्षा की अवधि को, ऐसी और अवधि या अवधियों के लिए जो अनुज्ञेय हों, किन्तु एक समय में एक वर्ष से अनधिक के लिए बढ़ा सकेगा।
- (iii) परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान सरकार किसी व्यक्ति से प्रशिक्षण और अनुदेश के ऐसे पाठ्यक्रम पूरा करने और ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगी जो वह परिवीक्षा के संतोषप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में उपयुक्त समझे।
- (iv) परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान किसी समय या उसकी समाप्ति पर ऐसा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कोई कारण बताए बिना परिवीक्षा पर नियुक्त किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगा।

6. प्रोन्नति का आधार.—बल के सदस्यों को प्रोन्नति, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं, ज्येष्ठता का सम्यक ध्यान रखते हुए सभी बातों में योग्यता और उपयुक्तता पर आधारित होगी।

7. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक प्रवर्ग (प्रवर्गाँ) के व्यक्तियों को, यथासम्भव प्रत्येक व्यवसाय की ज्येष्ठता की अनुरूपता को ध्यान में रखते हुए, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए सुसंगत व्यवसायों के उच्चतर पाठ्यक्रमों को पूरा करने के लिए भेजा जाएगा।

8. ज्येष्ठता सूची का रखा जाना.—(i) उपनिरीक्षक की पंक्ति तक आपरेटरों और रेडियो मैकेनिक तथा फिटर व्यवसाय प्रवर्ग के कार्मिकों की ज्येष्ठता सूची बल मुख्यालय (संचार निदेशालय) द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के लिए पृथक पृथक रखी जाएंगी।

- (ii) बीजलेख व्यवसाय की ज्येष्ठता निरीक्षक (बीजलेख) की पंक्ति तक पृथक रूप से रखी जाएगी।

9. ज्येष्ठता.—(i) ऐसा व्यक्ति जो स्थानान्पन्न या अधिष्ठायी है सियत में उच्चतर पंक्ति धारण किए हुए है, उस व्यक्ति से ज्येष्ठ होगा जो निम्नतर पंक्ति धारण किए हैं।

- (ii) किसी पंक्ति में ज्येष्ठता उस पंक्ति में निम्नतर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी। परन्तु ऐसे कार्मिकों की ज्येष्ठता, जो एक ही पंक्ति धारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नति किए गए हैं, उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।
- (iii) उपनियम (ii) के उपबंध के अधीन रहते हुए, प्रविष्ट श्रेणी पद पर ज्येष्ठता, श्रेणी-III पाठ्यक्रम की उनकी अंतिम परीक्षा में योग्यता के अनुसार ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती बैच में नियुक्ति के लिए चयन किया गया था, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका पश्चातवर्ती बैचों में चयन किया जाता है।

10. निरहंता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. अधिवर्षिता.—

1. इन नियमों के अधीन नियुक्ति किया गया कार्मिक, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

2. किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

12. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखेबद्द करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. **निर्वचन**.—यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्देशित किया जाएगा, जो उसका विनिश्चय करेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन है अथवा अन्य | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|--|--|---|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. निरीक्षक (संचार) | *253 (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' | 6500-200-10,500 रुपए | चयन पद | लागू नहीं होता |
| | | आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है। | अराजपत्रित, अनुसूचित व्यक्ति और अन्य अर्हताएं | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्तव्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव्यक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की प्रतिशतता | | प्रोन्तव्यक्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तव्यक्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | | |
| 11 | | 12 | | | |
| निम्नलिखित अनुपातिक आधार पर प्रोन्तव्यक्ति द्वारा :— | | ऐसे उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक या ऑपरेटर) में से प्रोन्तव्यक्ति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों : | | | |
| (I) उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से तिरपन (53) प्रतिशत | | (i) वरिष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए। | | | |
| (II) उप निरीक्षक (ऑपरेटर) में से सेंटालिस (47) प्रतिशत | | (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "शेष-1" | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्तव्यक्ति समिति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा | | | |
| 13 | | 14 | | | |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तव्यक्ति समिति (प्रोन्तव्यक्ति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | | लागू नहीं होता | | | |
| 1. महानिरीक्षक | —अध्यक्ष | | | | |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | —सदस्य | | | | |
| 3. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) | —सदस्य | | | | |
| 4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) | —सदस्य | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------|-------------|--|--------------------------|--------|----------------|
| 2. निरीक्षक (बीजलेख) | 54 * (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 6500-200- 10,500 रुपए | चयन पद | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|-----------------|---|
| प्रोन्ति द्वारा | ऐसे उप निरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों: (I) वरिष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए। (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1" |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे: | लागू नहीं होता। |
| 1. महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | —सदस्य |
| 3. उप महानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार) | —सदस्य |
| 4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------|--------------|--|-------------------------|------|----------------|
| 3. उप निरीक्षक (ऑपरेटर) | 235 * (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 5500-175- 9,000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|-----------------|---|
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति: ऐसे सहायक उप निरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर) में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों: (I) रेडियो ऑपरेटर उन्नयन तथा लाईन पाठ्यक्रम ग्रेड-I उत्तीर्ण होना चाहिए। (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1" |

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) — अध्यक्ष
2. दो अधिकारी जो कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के हों — सदस्य

14

लागू नहीं होता ।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------------------------|--|--|-------------------------|------|----------------|
| 4. उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) | 279*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचिवीय दूर संचार, योधक | 5500-175- 9,000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

- (I) उत्तीर्ण होना चाहिए:
 - (क) उन्नयन रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम ग्रेड-II
 - (ख) उन्नयन रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम ग्रेड-I
 - (ग) नक्शा पठन स्तर-I
- (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेष-1"

| 13 | 14 |
|---|------------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता । |
| 1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) | — अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के दो अधिकारी | — सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------|---|--|-------------------------|------|----------------|
| 5. उप निरीक्षक (बीजलेख) | 162*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचिवीय दूर संचार, योधक | 5500-175- 9,000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति :

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के बेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

- (I) उन्नयन बीजलेख पादयक्रम ग्रेड-I उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"

13

14

समूह 'ग' विभागीय चयन समिति (प्रोन्ति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष
2. दो अधिकारी जो कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के हों —सदस्य

1

2

3

4

5

6

| | | | | | |
|--------------------------|---|---|------------------------|------|----------------|
| 6. उप निरीक्षक (फिटर) | 14 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचिवाय दूर संचार, योधक | 5500-175- 9000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |
|--------------------------|---|---|------------------------|------|----------------|

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक (फिटर) में से जिसने उस रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न होने पर फिटर व्यवसाय में दस वर्ष की नियमित सेवा तथा सहायक उप निरीक्षक (फिटर) के रैंक में न्यूनतम दो वर्ष की सेवा वाले जो निम्नलिखित योग्यता रखते हों:—

- (I) उन्नयन फिटर पादयक्रम ग्रेड-I उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"

प्रतिनियुक्ति :

अर्धसैनिक बलों के अधिकारी जो :

- (I) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या
- (II) सहायक उप निरीक्षक (फिटर) श्रेणी में जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के बेतन मान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आमु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) — अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) ईक के दो अधिकारी — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|---|------------------------|------|-----------------|
| 7. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर) | 1178* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवाय दूर-संचार, योधक | 4000-100- 6000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता। |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे हैंड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों :

(i) उत्तीर्ण होना चाहिए :—

(क) उन्नयन रेडियो ऑपरेटर एवं लाइन पाठ्यक्रम श्रेणी-II

(ख) नक्शा पठन स्तर-I

(ii) चिकित्सा प्रवर्ग "शेष-II"

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) — अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) पद के दो अधिकारी — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|--|---|-------------------------|----------------|----------------|
| 8. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) | 1446 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आराजपत्र, अननुसंचितीय दूर-संचार, योधक | 4000-100- 6,000 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|--|----------------|---------|
| 18 से 25 वर्ष की आयु के पुरुष अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनु- सूचित जाति या अनुसूचित जन जाति तथा सी. सु. बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारियों के मामले में पाँच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय।) टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणि : 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नाम निर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है। | <p>1. शैक्षिक योग्यताएँ :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक तथा राज्य सरकार केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता- प्राप्त किसी संस्था से रेडियो एवं टेलीविजन प्रौद्योगिकी/इलॉक्ट्रॉनिकी दूरसंचार/ कंप्यूटर/वैद्युत/वांशिक इंजीनियरी घरेलू उपकरण में डिप्लोमा; अथवा</p> <p>(ii) भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ 10 + 2 या इंटरमीडियट या समतुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित चयनित विषयों के साथ कुल 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किये हों।</p> <p>2. शारीरिक मान :</p> <p>(i) ऊँचाई — 170 से.मी.</p> <p>(ii) सीना — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर)</p> <p>(iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में।</p> <p>टिप्पणि 1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पणि 2. आदिवासी या जनजातियों जिसमें भिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पणि 3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आँखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने)। उच्च श्रेणी वर्ष दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जानु सपाट पांब या आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

5. वृत्तिक अहंताएं : परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाद्यक्रम उत्तीर्ण करनी चाहिए :

- (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
- (ii) बुनियादी रेडियो मैकेनिक पाद्यक्रम श्रेणी-III
- (iii) नक्शा पठन स्तर-II

11

12

- (I) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (II) 40 प्रतिशत हैंड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) और हैंड कांस्टेबल (फिटर) में से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :

- (I) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (II) शारीरिक मान और शैक्षिक अहंता में संपूर्ण शिथिलता।
- (III) "शेप-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (IV) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (V) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :

- (I) ऐसे इच्छुक हैंड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) और हैंड कांस्टेबल (फिटर) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है, और
- (II) अभिवृति परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और
- (III) रेडियो मैकेनिक श्रेणी-III में पाद्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) — अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) — सदस्य
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट (संचार) — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------------------|---|---|------------------------|------|----------------|
| 9. सहायक उप निरीक्षक (बीजलेख) | 298* (2006). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर-संचार, योधक | 4000-100- 6000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|-----------------|------------|
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति : |

ऐसे हैड कांस्टेबल (बीजलेख) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

(I) उत्तीर्ण होना चाहिए :—

(क) उन्नयन बीजलेख पाद्यक्रम श्रेणी-II
(ख) नक्शा पठन स्तर-I

(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-II"

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता। |

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के दो
अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------------|--|---|------------------------|------|----------------|
| 10. सहायक उपनिरीक्षक (फिटर) | 51* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योधक | 4000-100- 6000 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|-----------------|------------|
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति : |

ऐसे हैड कांस्टेबल (फिटर) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

(I) उत्तीर्ण होना चाहिए :—

(क) उन्नयन फिटर पाद्यक्रम श्रेणी-II
(ख) नक्शा पठन स्तर-I

(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-II"

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) — अध्यक्ष
- कमांडेंट या कमाण्डेंट (संचार) रैक के दो अधिकारी — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|--|-----------------------|----------------|----------------|
| 11. हैंड कॉम्प्यूटर (रेडियो आपरेटर) | 5309*(2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्चिवाय दूर-संचार, योथक | 3200-85- 4900 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

7

8

9

10

18 से 23 वर्ष की आयु के पुरुष अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति समुदाय के अभ्यर्थियों तथा सी. सु. बल. कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में पांच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वार्गों के लिए, 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अडमान द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।)

टिप्पणि : 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।

1. शैक्षिक योग्यताएँ : लागू नहीं होता दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य तथा मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से रेडियो एवं टेलिविजन या इलॉक्ट्रॉनिकों में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाणपत्र अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित साथ इंटरमीडियट या 10 + 2 या समतुल्य।

2. शारीरिक भान :

ऊँचाई — 170 से.मी.
सीना — 80 से.मी. (85 से.मी.
फुलाकर)
भार — ऊँचाई के अनुपात में।

टिप्पणि-1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा डोगारा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणि-2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणि-3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ

85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।

3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने) उच्च श्रेणी वर्ष दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतजानु सपाट पांच या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

5. वृत्तिक अर्हताएँ :

परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहने हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :

- (i) बुनियादी रंगरूठ प्रशिक्षण
- (ii) ऑपरेटर रेडियो और लाईन श्रेणी- III
- (iii) नक्शा पठन स्तर-II

- (i) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अतिरिक्त 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 40 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक सामान्य इयूटी कार्मिकों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :

- (i) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (iii) "शेप-1" चिकित्सीय प्रक्रम में होना चाहिए।
- (iv) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :

- (i) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (सामान्य इयूटी) जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु जिनकी आयु 30 वर्ष से कम है।
- (ii) अभिवृति परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (iii) ऑपरेटर रेडियो और लाईन श्रेणी-III (अधिकतम दो बार में) उत्तीर्ण हो।
- (iv) नक्शा पठन स्तर-II उत्तीर्ण हो।

समूह "ग" विभागीय प्रोनति समिति (प्रोनति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. अपर उप महानीरीक्षक या कमांडेंट (संचार)

या कमांडेंट

—अध्यक्ष

2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट

—सदस्य

3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट

—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------------------|------------|---|------------------|----------------|----------------|
| 12. हैंड कांस्टेबल (बीजलेख) | 270*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आधार पर अराजपत्रित, अनुसन्धिकीय दूर-संचार, योथक | 3200-85-4900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|--|----------------|---------|
| 18 से 23 वर्ष की आयु के पुरुष अध्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदर्शों/आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अध्यर्थियों तथा सी. सु. बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में पांच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 1. आयु-सीना अपवाहित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी डपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई।) टिप्पणी : 2. रोजार कर्यालय के अध्यर्थियों के मामले में आयु अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजार कर्यालय के अध्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है। | 1. शैक्षिक योग्यताएँ : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य, (ii) रेफियो एवं टेलीविजन या इलॉक्ट्रॉनिक्स में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाण पत्र, (iii) भौतिकी विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से इंटरमीडियट या 10+2 या समतुल्य। 2. शारीरिक मान : (i) ऊँचाई — 170 से.मी. (ii) सीना — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर) (iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

टिप्पणी : 1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम नानक भूलवंशियों अर्थात् गढवाली, कमायंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणी : 2. आदिवासी या जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणी : 3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. से बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।

3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आँखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चल्सा पहने) उच्च श्रेणी वर्ण दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए।

अंतर्जानु, सपाट पांच या आंखों में
तिर्यक नहीं होना चाहिए तथा ऐसा कोई
शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो
उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान
डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं
उत्तीर्ण करनी होंगी।
5. वृत्तिक अर्हताएं : परिवीक्षा अवधि
को एक वर्ष तक विस्तारित करने के
अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के
दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण
करने चाहिए :
 - (i) बुनियादी रंगस्ट प्रशिक्षण
 - (ii) बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी-III
 - (iii) नक्शा पठन स्तर-II

आमेलन द्वारा तथा भूतपूर्व सैनिकों में से पुनर्नियोजन
द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :

- (1) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले
भूतपूर्व सैनिक।
- (II) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (III) "शेष-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (IV) सेवा सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (V) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :

- (I) बल के ऐसे इच्छुक हैंड कॉस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) जिनकी आयु 35 वर्ष से
कम है, और
- (II) अभिवृति परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और
- (III) बीजलेख श्रेणी-III पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
- (IV) "शेष-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. अपर उप महानिरीक्षक (संचार) या कमांडेंट
(संचार) या कमांडेंट — अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट — सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------|--|--|----------------------|----------------|----------------|
| 13. हैंड कॉस्टेबल (फिटर) | 171* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर-संचार, योधक | 3200-85- 4900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

7

8

9

10

18 और 23 वर्ष की आयु के पुरुष अधिक्षी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/अदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति तथा सी० सु० बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में 5 वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णयक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांची उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के अधिकारियों के मामले में आयु अवधारित करने की निर्णयक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अधिकारियों को नापित करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।

1. शैक्षिक योग्यताएँ :— लागू नहीं होता दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से पैट्रिक या समुत्तल्य और
- (ii) राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी संस्था से इंजन फिटर या डिजल मैकेनिक या आटोमोबाइल में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाण पत्र; या
- (iii) भौतिकी विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से इंटरमीडियट या $10 + 2$ या समतुल्य।

2. शारीरिक मान :

- (i) ऊँचाई — 170 से.मी.
- (ii) सीमा — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर)
- (iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में।

टिप्पण 1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणी 2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणी 3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. से बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।

3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहनें) उच्च श्रेणी वर्ष दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जानु, सपाट पांव या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।
5. वृत्तिक अर्हताएं : परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाद्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :
 - (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
 - (ii) बीजलेख पाद्यक्रम श्रेणी-III
 - (iii) नवशा पठन स्तर-II

11

- (I) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का युनियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (II) 40 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक सामान्य ड्यूटी कार्मिकों अर्थात कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

भूतपूर्व सैनिकों का युनियोजन

- (i) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (iii) "शेप-1" चिकित्सा प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (iv) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :

- (i) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए यथा-विहित शैक्षिक अर्हता है।
- (ii) आयु 30 वर्ष से कम।
- (iii) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (iv) बुनियादी फिटर पाद्यक्रम उत्तीर्ण।
- (v) नवशा पठन स्तर-II उत्तीर्ण हो।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर उप भाग्निरीक्षक (संचार) या कमांडेंट (संचार) या कमांडेंट
2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट
3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[सं. 17/107/2003-कार्मिक/सी सु बल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th April, 2006

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definition.**—In this rule, unless context otherwise requires,

- “Director General” means the Director General, Border Security Force;
- “Competent Authority” means the appointing authority or the authority referred in the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969;
- SHAPE-1 means Medical Category defined as under :—
 - Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the Officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—
 - S - Psychological
 - H - Hearing
 - A - Appendages
 - P - Physical Capacity
 - E - Eye-Sight
 - Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S, H, A, P, E. General evaluation of these numerals is as number :—
 1. Fit for all duties anywhere.
 2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand *acuity* of hearing or vision of both ears or eyes.
 3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 metres) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
 4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
 5. Permanently unfit for duties.
- The words and expressions used herein but have not been defined, shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Save as provided in the Schedule, the recruitment against the vacancies in entry grade posts of each trade (s) shall be made in the respective pay scales, on probation. After completion of Basic Recruit Training the incumbents shall be put to undergo the Grade-III course of the relevant trade and Map Reading standard-III or II course. The regular appointment in the post as specified in the schedules shall take effect from the date of their passing in the service trade course(s) :

Provided further that the incumbents who fail in one or more subject(s) in the final examination of the respective trade course shall be allowed maximum two chances to appear in trade course examination and shall have to qualify the trade course during period of probation.

5. **Probation.**—(i) Every person appointed to the cadre in the entry grades shall be on probation for a period of two years.

(ii) The appointing authority may if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation for such further period or periods as admissible but not exceeding one year at a time.

- (iii) During the period of probation or extended period of probation, person may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examination as it may deem fit as the condition to satisfactory completion of probation.
- (iv) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the authority competent to do so, may terminate a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

6. Basic of promotion.—Promotion to the members of the Force to whom rules apply shall be based on merit and suitability in all respect, with due regard to seniority.

7. Pre-promotion courses.—The persons in the feeder grade(s) shall be detailed to undergo upgrading courses of relevant trades for promotion to higher grade keeping in view the conformity in seniority of each trade(s) as far as possible.

8. Maintenance of seniority list.—(i) Seniority list of Operators, Radio Mechanic and Fitter trade category personnel upto the rank of Sub-Inspector shall be maintained separately for each category by Force Head Quarter (Communication Directorate).

(ii) Seniority of Cipher trade upto the rank of Inspector (Cipher) shall be maintained separately.

9. Seniority.—(i) Person holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the person holding a lower rank.

(ii) Seniority in any rank, shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(iii) Subject to the provision of sub-rule (ii) seniority in the entry grade (s) post shall be determined in accordance with merit of their final examination of the Grade-III course from the date of qualifying such examination :

Provided that the person selected for appointment in an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches.

10. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

12. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. Interpretation.—If any Question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection post |
|--|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Inspector (Communication) | 253* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant. | Rs. 6500-200-10,500 | Selection |
| Whether benefits, of added years of service admissible under Rule Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational prescribed 30 of the for direct recruits will apply in the case of promotees | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not Applicable | |
| Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | |
| 10 | 11 | 12 | | |
| Not Applicable | By promotion on proportionate basis as follows :— (1) Fifty three per cent from Sub-Inspector (Radio Mechanic). (2) Forty seven per cent from Sub-Inspector (Operator). | By promotion from Sub-Inspector (Radio Mechanic or Operator) with three years regular service in respective grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Senior Supervisor Course. (ii) Medical Category "SHAPE-I". | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | |
| 13 | 14 | | | |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : | Not applicable. | | | |
| 1. Inspector General | —Chairman | | | |
| 2. Deputy Inspector General (Personnel) | —Member | | | |
| 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) | —Member | | | |
| 4. Commandant or Commandant (Communication) | —Member | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------|--|---|-------------------------|-----------|
| 2. Inspector (Cipher) | 54* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant. | Rs. 6500-200- 10,500 | Selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|--|
| Not applicable | By promotion | Promotion : From Sub-Inspector (Cipher) with three years regular service in the grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Senior Supervisor Course. (ii) Medical Category "SHAPE-I". |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : | Not applicable. |
| 1. Inspector General | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General (Personnel) | —Member |
| 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) | —Member |
| 4. Commandant or Commandant (Communication) | —Member |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|---|---|-----------------------|---------------|
| 3. Sub-Inspector (Operator) | 235* (2006) *Subject to Variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant. | Rs. 5500-175- 9000 | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|--|
| Not Applicable | By promotion | Promotion : From amongst Assistant Sub- Inspector (Radio Operator) with five years regular service in the grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Up-gradation Operator Radio and Line Course Grade-I. (ii) Medical Category "SHAPE-I". |

1073 9266-6

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : Not applicable.

1. Deputy-Inspector General or —Chairman
Deputy Inspector General (Communication)
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication). —Members

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|-----------------------|---------------|
| 4. Sub-Inspector (Radio-Mechanic) (2006) | *279 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-communication Combatant. | Rs. 5500-175- 9000 | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not Applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|---|
| Not Applicable | By promotion | <p>Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 and possessing following qualifications :—</p> <p>(I) Should qualify— (a) Up-gradation Radio Mechanic Course Grade II. (b) Up-gradation Radio Mechanic Course Grade I. (c) Map Reading Standard-I (II) Medical Category "SHAPE-I"</p> |

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : Not applicable.

1. Deputy Inspector General or —Chairman
Deputy Inspector General (Communication)
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication). —Members

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|-----------------------|---------------|
| 5. Sub-Inspector (Cipher) (2006) | * 162 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-communication Combatant. | Rs. 5500-175- 9000 | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|---|
| Not applicable | By promotion | Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Cipher) with five years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 and possessing following qualifications :— (I) Should qualify Up-gradation Cipher Course Grade-I (II) Medical Category "SHAPE-1" |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : | Not applicable. |
| 1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) | —Chairman |
| 2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) | —Members |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| 6. Sub-Inspector (Fitter) | *14 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant. | Rs. 5500-175-9000 | Non-Selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|---|--|
| Not applicable | By promotion, failing which by deputation | Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Fitter) with five years' regular service in the rank failing which ten years' regular service in Fitter trade with minimum two years, in the rank of Assistant Sub-Inspector (Fitter) and possessing following qualifications :— (I) Should qualify Up-gradation Fitter Course Grade-I. (II) Medical Category "SHAPE-1" Deputation : Officers of Central Para Military Forces,— (i) holding analogous posts on regular basis: or (ii) with five years' regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Fitter) in the pay scale of Rs. 4000-100-6000. Note :— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 52 years' as on the closing date of receipt of application. |

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Chairman
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) —Members

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|--------------------|---------------|
| 7. Assistant Sub-Inspector (Radio Operator). | *1178 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant. | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|--|
| Not applicable | By promotion | <p>Promotion: From amongst Head Constable (Radio Operator) with five years' regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:</p> <p>(I) Should qualify—</p> <p>(a) Up-gradation Operator Radio and Line Grade-II.</p> <p>(b) Map Reading Standard-I.</p> <p>(II) Medical category "SHAPE-1".</p> |

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Chairman
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) —Members

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|--------------------|---------------|
| 8. Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic) | *1446 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant. | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|---|---|---|
| Not applicable | <p>Male candidates between 18 and 25 years. (Relaxable by five years in the case if a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p> | <p>1. Academic Qualifications : Not applicable</p> <p>(i) Matric with Diploma in Radio and TV Technology or Electronics or Telecommunication or Computer or Electrical or Mechanical Engineering or Domestic appliances from any Institution recognised by the State Governments or Central Government; or</p> <p>(ii) 10 + 2 or Intermediate or equivalent with aggregate marks of fifty percent with selective subject being Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institution.</p> <p>2. Physical Standards :</p> <p>Height : 170 cms</p> <p>Chest : 80 cms (85 cms after expansion)</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwali, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> <p>3. Medical Standards :</p> <p>Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).</p> <p>Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.</p> | |

1073 4206-7

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year.

- (i) Basic Recruit Training.
- (ii) Basic Radio Mechanic Course Grade-III.
- (iii) Map Reading Standard-II.

| 10 | 11 | 12 |
|-----------|--|---|
| Two years | <p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-servicemen to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption from Head Constable (Radio Operator) and Head Constable (Fitter) failing which by direct recruitment.</p> | <p>Re-employment of Ex-servicemen :</p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(III) Should be Medical Category SHAPE-1.</p> <p>(IV) Age relaxation to the extent of military service plus three years.</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption :</p> <p>(I) Willing Head Constables (Operator) and Head Constables (Fitter) with five years of service in the grade; and</p> <p>(II) Qualify aptitude test; and</p> <p>(III) Qualify Radio Mechanic Grade-III course.</p> |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : | Not applicable. |

1. Deputy-Inspector General or
Deputy Inspector General (Communication) —Chairman
2. Commandant or Commandant (Communication) —Member
3. Deputy Commandant or Assistant Commandant (Communication). —Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------------|---|--|--------------------|---------------|
| 9. Assistant Sub-Inspector (Cipher). | *298 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Telecommunication Combatant. | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|--|----------------|
| Not Applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 10 | 11 | 12 | |
| Not applicable | By promotion | <p>Promotion : From amongst the Head Constable (Cipher) with five years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:—</p> <p>(I) Should qualify (a) Up-gradation Cipher course Grade-II (b) Map Reading Standard-I. (II) Medical Category "SHAPE-I".</p> | |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: | Not applicable. |
| 1. Deputy-Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) | —Chairman |
| 2. Two Officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication), | —Members |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------|--|--|--------------------|---------------|
| 10. Assistant Sub-Inspector (Fitter). | *51 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-communication Combatant. | Rs. 4000-100-6000. | Non-selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------------|---|
| Not applicable | By promotion | <p>Promotion : From amongst Head Constable (Fitter) with five years regular service in the grade in the Scale of pay of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:—</p> <p>(I) Should qualify (a) Up-gradation Fitter Course Grade-II. (b) Map Reading Standard-I. (II) Medical Category "SHAPE-I".</p> |

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy-Inspector General or —Chairman
 Deputy Inspector General (Communication)

2. Two Officers of the rank of Commandant or —Member
 Commandant (Communication),

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------------|--|---|------------------|---------------|
| 11. Head Constable (Radio Operator). | *5309 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant. | Rs. 3200-85-4900 | Non-Selection |

6

7

8

9

| | | |
|----------------|---|---|
| Not applicable | <p>Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p> | <p>1. Academic Qualifications : Not applicable Matriculation or equivalent plus two years Industrial Training Institute certificate in Radio and TV or Electronics or Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institution.</p> <p>2. Physical Standards :</p> <p>Height : 170 cms Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> |
|----------------|---|---|

3. Medical Standards :

Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year.

- (i) Basic Recruit Training.
- (ii) Operator Radio and Line Grade-III.
- (iii) Map Reading Standard-II.

| 10 | 11 | 12 |
|-----------|---|---|
| Two years | <p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-Serviceman to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption of willing General Duty personnel of the Border Security Force, failing which by direct recruitment.</p> | <p>Re-employment of Ex-servicemen:</p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(III) Should be Medical Category "SHAPE-I".</p> <p>(IV) Age relaxation to the extent of military service plus three years.</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption:</p> <p>(I) Willing Constable (General Duty) with three years regular service but below thirty years of age.</p> <p>(II) Qualify aptitude test.</p> <p>(III) Qualify Operator Radio and Line Grade-III.</p> <p>(in maximum two chances)</p> <p>(IV) Qualify Map Reading standard-II.</p> |

1073 4206-8

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of:—

Not applicable.

1. Additional Deputy-Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant —Chairman
2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant. —Member
3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant —Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------------|---|--|-------------------|----------------|
| 12. Head Constable (Cipher). | *270 (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele communication Combatant. | Rs. 3200-85-4900. | Not applicable |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------|---|--|---|
| Not applicable | <p>Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p> | <p>1. Academic Qualifications : Not applicable</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised board or Institution; and</p> <p>(ii) Two years Industrial Training Instituted certificate in Radio and TV or Electronics; or</p> <p>(iii) Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized Board or Institution.</p> <p>2. Physical Standard :</p> <p>Height : 170 cms</p> <p>Chest : 80 cms (85 cms after expansion)</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwali, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—The minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> | |

3. Medical Standards :

Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must have to qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year :

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Cipher Grade-III.

(iii) Map Reading Standard-II.

| 10 | 11 | 12 |
|-----------|--|--|
| Two Years | By absorption and re-employment of ex-servicemen, failing which by direct recruitment. | <p>Absorption :</p> <p>(I) Willing Head Constable (Operator) of Force below thirty five years of age; and</p> <p>(II) Qualify aptitude test; and</p> <p>(III) Qualify Cipher Grade-III Course; and</p> <p>(IV) Should be Medical Category "SHAPE-1"</p> <p>Re-employment of Ex-servicemen :</p> <p>(I) ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade;</p> <p>(II) total relaxation in physical standard and educational qualification;</p> <p>(III) should be in Medical Category "Shape-1";</p> <p>(IV) age relaxation to the extent of Military service plus three years.</p> <p>(V) break in service should not be more than two years.</p> |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : | Not applicable. |
| 1. Additional Deputy-Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant | —Member |
| 3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant | —Member |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------|---|--|-------------------|----------------|
| 13. Head Constable (Fitter) | *171 (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele Communication Combatant | Rs. 3200-85-4900. | Non applicable |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| Not applicable | <p>Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman And Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p> | <p>1. Academic Qualifications : (i) Matriculation or equivalent from a recognised board or Institution; and (ii) Two years Industrial Training Institute Certificate in Engine Fitter or Diesel Mechanic or Automobile or Motor mechanic from an Institution recognised by State or Central Govt.; or (iii) Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized Board or Institution.</p> <p>2. Physical Standards : Height : 170 cms Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwali, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> <p>3. Medical Standards : Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses). Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.</p> | Not applicable | |

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during the probation period subject to extension of probation period by one year :—

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Fitter Course.

(iii) Map Reading Standard-II.

| 10 | 11 | 12 |
|-----------|---|--|
| Two years | <p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-Servicemen to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption of General Duty personnel, i.e. Constable (General Duty) of the Border Security Force failing which by direct recruitment.</p> | <p>Re-employment of Ex-service-men :</p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade;</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification;</p> <p>(III) Should be in Medical Category "SHAPE-I";</p> <p>(IV) Age relaxation to extent of Military service plus three years;</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption :</p> <p>(I) Willing Constables (General Duty) with three years regular service with educational qualifications as prescribed for direct recruitment;</p> <p>(II) Age below thirty years;</p> <p>(III) Qualify aptitude test; and</p> <p>(IV) Qualify Basic Fitter Course;</p> <p>(V) Qualify Map Reading Standard-II.</p> |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of : | Not applicable. |

1. Additional Deputy Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant
2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant
3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant

—Chairman

—Member

—Member

[F. No. 17/107/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

1073 65706-9

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल 2006

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग में समूह 'क' (अनुसूचितीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अन्य विधि के अन्यतरीन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--------------|----------------|-----------------------|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| विधि अधिकारी | 01*(2005) | साधारण केन्द्रीय सेवा | 10000-325- समूह 'क' राजपत्रित 15200 रुपये | लागू नहीं होता स्तंभ 5 के अधीन (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | चालीस वर्ष से अधिक नहीं |

*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीनाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

(5)

राज्य के लद्दख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई हैं।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरूप है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी। या नहीं।

7

8

9

नहीं

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य और विधि में शिक्षण और/या अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव रखता है, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य और विधि में शिक्षण और/या अनुसंधान में सात वर्ष का अनुभव रखता है; या राज्य की न्यायिक सेवा के सदस्य के रूप में सात वर्ष का अनुभव रखता है; या एक अर्हित विधि व्यवसायी अर्थात् अधिवक्ता (अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के अर्थ के अंतर्गत), जो उस हैसियत में सात वर्ष विधि व्यवसाय कर चुका है।

लागू नहीं होता

टिप्पणि 1 :—उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति राज्य की न्यायिक सेवा में पद धारण कर चुका है, वह अवधि भी सम्पादित की जाएगी जिसके दौरान उसने कोई अन्य विधिक पद धारण किया है या ऐसी कोई अवधि जिसके दौरान वह एक विधि व्यवसायी रह चुका है।

टिप्पणि 2 :—उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति अर्हित विधि व्यवसायी रह चुका है, ऐसी कोई अवधि भी सम्पादित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य की न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या राज्य या केन्द्रीय सरकार, संघ राज्यक्षेत्र के विभाग, सरकारी अनुसंधान संस्थान या अन्य अनुसंधान संस्थानों या रख्यात विश्वविद्यालयों के अन्य अनुसंधान संस्थानों में कोई विधिक पद धारण कर चुका है।

टिप्पणि 3 :—विधि, अनुसंधान में अनुभव रखने वाले व्यक्ति को वरीयता दी जाएगी।

टिप्पणि 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|-------------------------------|--|---|

| 10 | 11 | 12 |
|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। | भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके असफल होने पर सीधे भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन/पुनर्नियोजन : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होने मूल काड़र/विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होने मूल काड़र/विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और (iv) जिनके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। |
| | | सशस्त्र बल कार्मिक के लिए पुनर्नियोजन |
| | | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए व्यक्तियों का चयन करते समय सशस्त्र बल के कैप्टन या समतुल्य की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जानी चाहिए जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आमतक पुनर्नियोजन) |
| | | आमेलन खंड |
| | | केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्यक्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र होंगे। |

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/आमेलन भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सचिव अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (एस सी डी) सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (एस सी डी) सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय — सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं.-13040/21/2000-एस सी डी-VI]

आर. एस. बुन्डरु, निदेशक

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

New Delhi, the 20th April, 2006

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the Group 'A' (Non-Ministerial) post in the National Commission for Scheduled Castes, Ministry of Social Justice and Empowerment, namely:—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualification etc :—

The method of recruitment, age limit qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications :—

No persons:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

107345/06-10

5. Power to relax :—

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving :—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post |
|-------------------------------|--|--|--------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Law Officer | 01* (2005) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs.10000-325-15200 | Not applicable (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, State Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep. |
| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
| 6 | 7 | 8 | | 9 |
| Not exceeding forty years. | No | Essential : Master's Degree in law of a recognised University/Institute or equivalent and possessing five years teaching and/or research experience in law or Bachelor's degree in law of a recognised | | Not applicable |

University/Institute or equivalent and possessing seven years teaching and/or research experience in law;

or

Should have been a member of State Judicial Service for seven years;

or

Should be a qualified legal practitioner, i.e., Advocate (within the meaning of Advocates Act, 1961), who has practised as such for seven years.

Note 1 : In computing the period during which a person has held an office in the State Judicial Service, there shall be included any period during which he has held any other legal posts or any period during which he has been a legal practitioner.

Note 2 : In computing the period during which a person has been qualified legal practitioner there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a legal post in the department of State or Central Government, Union Territory, Government Research Institute or other research institutes of repute universities. **Note 3 :** Preference shall be given to a person having experience in legal research.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

| Period of probation, any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made. |
|------------------------------|--|--|
| 10 | 11 | 12 |
| One year for direct recruits | Deputation (including short-term contract)/absorption/re-employment of ex-servicemen failing which by direct recruitment. | Deputation (including short-term contract)/ Absorption/re-employment Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Government research Institute/Universities :— (a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or |

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department;

or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department;

and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.8.

Re-Employment for Armed forces Personnel

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite qualification and experience prescribed shall also be considered while selecting persons for appointment on deputation (including short-term contract). Such persons should be given deputation terms up to the date in which they are due to release from the armed force and thereafter they may be continued on re-employment.

X (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post)

Absorption Clause

Only officers of Central Government/ State Government & Union territory will be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

(Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Chairman
2. Joint Secretary (SCD), Ministry of Social Justice & Empowerment —Member
3. Joint Secretary National Commission for Scheduled Castes —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 13040/21/2000-SCD-VI]

R. S. VUNDRU, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सहायक रजिस्ट्रार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (सहायक रजिस्ट्रार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अन्य विधि | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|---------------------|--|----------------------|--|--------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| सहायक रजिस्ट्रार | 01*(2006) | साधरण केन्द्रीय सेवा | 6500-200- समूह 'ख' राजपत्री 10500 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अनुसूचितीय | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

आयु-सीमा

या नहीं।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(12)

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यसेवकों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो मूल काड़े/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काड़े/विभाग में 5500-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी विश्वविद्यालय या शैक्षिक संस्था में प्रवेश और परीक्षा कराने से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाट्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.12018/19/2001-आर०आर०/एम०ई०-IV/एम०ई०-III]

महाकार प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th April, 2006

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Assistant Registrar) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post |
|--|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Assistant Registrar | 1(One)* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-ministerial | Rs. 6500-200-10500 | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation including short-term contract

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or recognized Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory organizations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department;
- and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :
- (i) Degree from a recognized University or equivalent;
- (ii) Three years' experience in dealing with admissions and conducting examinations in a University or Educational Institution.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-12018/19/2001-RR/ME-IV/ME-III]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2006

सा.का.नि. 86.—पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (सामान्य) तथा पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) के पद हेतु भर्ती नियमावली के संबंध में भारत सरकार के असाधारण राजपत्र के भाग-11 खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 9 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित अधिसूचना संख्या सांकानि० 574(अ) के हिन्दी पाठ में पैरा-1 की द्वितीय पंक्ति में उल्लिखित “राष्ट्रीय संग्रहालय” शब्द को “राष्ट्रीय पुस्तकालय” पढ़ा जाए।

[फा० सं० 12-12/98-पुस्तकालय]

के० जयकुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th March, 2006

G.S.R. 86.—In the Hindi version of Notification G.S.R. 574(E) published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 9th September, 2005 regarding Recruitment Rules for the post of Library and Information Officer (General) and Library and Information Officer (Science and Technology) the word “National Museum” appearing in second line in para 1 may be read as “National Library”.

[F. No. 12-12/98-Lib]

K. JAYA KUMAR, Joint Secy.

पोत परिवहन, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय)

नोएडा 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग (समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 1978 का उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय में समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय (समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इससे उपावद्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विविरित हैं।

4. निरहंताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जांतियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1073 ५८०६-१२

अनुसूची

| | | | | | | |
|--|----------------|---|-----------|---------|--|---|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन | सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा | |
| | | | | अथवा | वर्षों का फायदा | |
| | | | | अचयन पद | केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) | |
| | | | | | नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| नवशानवीस श्रेणी-2 | 7*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 8000 रु. आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसंचिवीय जा सकता है। | 5000-150- | चयन | नहीं | आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अध्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक की शिथिल की जा सकती है) |
| | | | | | | टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम होगी। |
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | | |
| अनिवार्य : | | | | नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं, प्रोन्ति के लिए लागू होंगी या नहीं |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। | | | | | | |
| (2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता संस्थान से संबंधित क्षेत्र का दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र। | | | | | | |
| (3) किसी ख्यात संगठन से तीन वर्ष के नवशानवीस का अनुभव। | | | | | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती के द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे नक्शानबीस श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा पूरी की हो।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों की संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (सचिविल) —सदस्य
3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो —सदस्य

लागू नहीं।

14

टिप्पणी : यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के किसी भी सदस्य का संबंध अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से नहीं तो इस समुदाय के किसी अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य बनाया जाए, जो अवर सचिव से कम स्तर का न हो।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|-----------|---|------------------------|------|--|---|
| 2. नक्शानबीस श्रेणी-III | 12*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000-100- चयन 6000 रु. | नहीं | आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक की शिथिल की जा सकती है) | टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई तारीख अंतिम होगी। |

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।

वांछनीय : कंप्यूटर सहायक डिजाइन सॉफ्टवेयर की जानकारी सहित नक्शानवीस के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में कारों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है तब जब सक्षम प्राधिकारी को चयन प्रक्रिया के किसी स्तर पर यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

95% सीधी भर्ती द्वारा एवं 5% प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : पांचवें वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार जिन पात्र फेरो मुद्रक को समाप्त किया जाना है, उन्हें नक्शानवीस श्रेणी-III की प्रोन्नति के लिए विचार किया जायेगा।

प्रोन्नति : निहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर ऐसे फेरो मुद्रक जिन्होंने 2750-65-3800-75-4400 रूपये के वेतनमान में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिदेशक — अध्यक्ष
2. निदेशक (सिविल) — सदस्य
3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो — सदस्य

लागू नहीं।

टिप्पण : यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के किसी भी सदस्य का संबंध अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नहीं तो इस समुदाय के किसी अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य बनाया जाए, जो अवर सचिव से कम स्तर का न हो।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|-----------|---|------------------------------|-----|------|---|
| 3. फेरो मुद्रक | 01*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 2750-65- 3800-75- 4400 रुपये | चयन | नहीं | आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्थित जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------------|---------|
| अनिवार्य : | आयु-नहीं | दो वर्ष |
| (1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किंतु फेरो और एज्जो मुद्रण में 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य को प्राथमिकता। | शैक्षिक अर्हताएं-हां | |

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है जब सक्षम प्राधिकारी की चयन प्रक्रिया के किसी स्तर पर यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

| 11 | 12 |
|---|--|
| (क) 50% सीधी भर्ती द्वारा, (ख) 50% प्रोन्नति द्वारा, (ग) या क एवं ख के न होने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा। | प्रोन्नति : विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे समूह घर्मचारियों में से जो सीधी भर्ती के लिए निहित अर्हताओं को पूरा करते हों और उस श्रेणी में कम से कम छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है और जिनके पास एज्जो और फेरो मुद्रण में एक वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष अथवा समतुल्य श्रेणी में कार्यरत ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है। |

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से गा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसी कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अर्थवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

| 13 | 14 |
|---|------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं। |

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (सिविल) —सदस्य
3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो —सदस्य

1073 ६५०६-१३

[फा. सं. 3/3/2002-प्रशा.-I]

मनमोहन सिंह सुमन, महानिदेशक

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(DIRECTORATE GENERAL OF LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS)

Noida, the 17th April, 2006

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1978, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial, posts in the Directorate General of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Lighthouses and Lightships (Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial) Posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Selection post or Non-selection post |
|------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | |
|----------------------------|---|---|-------------------|-----------|
| 1. Draughtsman Grade-II | 7* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Selection |
|----------------------------|---|---|-------------------|-----------|

| | | | |
|---|-------------------------------|---|--|
| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
| 6. | 7 | 8 | 9 |

| | | | |
|----|--|--|----|
| No | Between 18 and 27 years (Relaxable upto 35 years for depart- mental candidates). | Essential : (1) Matriculation or equivalent from a | No |
|----|--|--|----|

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman And Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

recognised Board or University

(2) Two years Diploma or Certificate in the concerned discipline from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institutions.

(3) Three years experience in draftsmanship in an organisation of repute.

Period of probation, if any

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

10

11

12

Two years

By promotion, failing which by direct recruitment

Promotion :

Draughtsman Grade-III having eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

| | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director General | —Chairman |
| 2. Director (Civil) | —Member |
| 3. An outside member not below the rank of Under Secretary | —Member |

B

Note : If none of the members of Departmental Promotion Committee belong to Scheduled Castes or Schedule Tribes community an officer of these communities not below the rank of Under Secretary will also be kept as a member of Departmental Promotion Committee.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------|--|--|-------------------|-----------|
| 2. Draughtsman Grade-III | 12* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Selection |
| 6 | 7 | 8 | 9 | No |
| No | Between 18 and 27 years (Relaxable up to 35 years for departmental candidates). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names. | Essential : (1) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (2) Two years Diploma or Certificate in Draftsmanship from a recognised Institution. Desirable : One year's experience in Draftsmanship with exposure to computer aided design software. Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if any at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to filling up the vacancies reserved for them. | | |
| 10 | 11 | 12 | | |
| Two years | 95% by direct recruitment and 5% by promotion. Note : Eligible Ferro Printers who are to be phased out in accordance with recommendation of Fifth Pay Commission shall be considered for promotion as Draughtsman Grade-III. | Promotion : Ferro Printer in the pay scale of Rs. 2750-65-3800-75-4400 having eleven years' regular service in the grade, subject to passing a prescribed departmental test. Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being | | |

considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Deputy Director General —Chairman
2. Director (Civil) —Member
3. An outside member not below the rank of Under Secretary —Member

Not applicable.

Note: If none of the members of Departmental Promotion Committee belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community an officer of these communities not below the rank of Under Secretary will also be kept as a member of Departmental Promotion Committee.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------|---|---|------------------------------|-----------|
| 3. Ferro Printer | 1* (2006) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2750-65-3800- 75-4400 | Selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|---|---|--|
| No | Between 18 and 27 years (relaxable up to 35 years for departmental candidates) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential : Pass in Middle School standard but preferably matriculation or equivalent in Ferro and Azo Printing. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the com- | Age : No Educational qualifi- cation : Yes |

1073 45/06-14

In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

petent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to filling up the vacancies reserved for them.

| 10 | 11 | 12 |
|-----------|--|--|
| Two years | <p>(a) 50% by direct recruitment (b) 50% by promotion. (c) failing item (a) and (b) by deputation.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>Promotion : From amongst the Group 'D' staff provided they fulfil the qualification prescribed for direct recruitment having at least six years regular service in the grade and one year's experience in Azo and Ferro Printing subject to passing departmental test.</p> <p>Deputation : Persons working in similar or equivalent grade in other Central Government offices who possess qualification specified in column (8).</p> |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:— | Not applicable. |

1. Deputy Director General —Chairman
2. Director (Civil) —Member
3. An outside member not below the rank of Under Secretary —Member

[F. No. 3/3/2002-Admn.-I]

M. M. SINGH, SUMAN, Director General

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुर्घ योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुर्घ योजना में कंपाउंडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, दिल्ली दुर्घ योजना, (कंपाउंडर समूह "ग") भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|--|---|----------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| कंपाउंडर | 02 *(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4500-125- समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित जातियों परिवर्तन किया जा सकता है। | लागू नहीं होता 7000 रु. | 30 वर्ष तक [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।] |

टिप्पण 1: जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों तथा अन्य कतिपय वर्गों के लिए शिथिलनीय होगी।

टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

1073 ९८०८-१५

सेवा में जोड़े गए वर्षों का
फायदा केन्द्रीय सिविल
सेवा (पैशेन) नियम,
1972 के नियम 30
के अधीन अनुशेय है
या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अहर्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10+2 परीक्षा
उत्तीर्ण।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से
फार्मेसी में डिप्लोमा।
(iii) फार्मेसी अधिनियम, 1948 की धारा 32 के अधीन
पंजीकरण।
वांछनीय : किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल/नर्सिंग होम/
औषधालय में कंपाउंडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे
होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती
की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया
जाएगा।

(10)

(11)

(12)

सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के
लिए दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और जिसके
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति आमेलन :
केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे
अधिकारी :
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
या
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष
नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर
13 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास संभं (8)
के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अहंता हो।

टिप्पणी.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक यहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होंगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th April, 2006.

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compounder in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Delhi Milk Scheme (Compounder Group 'C', Recruitment Rules, 2006).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Compounder | 2* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs.4500-125-7000 | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| Upto 30 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) | Not applicable | (i) Passed 10+2 examination from a recognized Board or Institution. (ii) Diploma in Pharmacy from a recognized University or Institution. | Not applicable | |

6

8

Note 1 :—Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other certain categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(iii) Registration under Section 32 of the Pharmacy Act, 1948.

Desirable :

Two years experience as Compounder in a reputed hospital/nursing home/ dispensary

Period of probation, if any

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

10

11

12

Two years for direct recruits

By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.

Deputation/absorption : Officers of the Central Government/ State Governments/Union Territory Administration :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) 5 years regular service in the scale of Rs. 4000—6000; or
 (iii) 13 years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 and possessing the educational qualification for direct recruits under column (8).
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government shall ordinarily not exceeding 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

13

14

Not applicable

Not applicable.

[F. No. 3-1/2004-Admn. IV]

M.R. SHARMA, Under Secy.